

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
КГБНУК «ХКМ им. Н.И. Гродекова»

И.В. Крюков

«30» 12 2021г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

в Краевом государственном бюджетном научном учреждении культуры
«Хабаровский краевой музей имени Н.И. Гродекова» на 2022 – 2024г.

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Краевом государственном бюджетном научном учреждении культуры «Хабаровский краевой музей имени Н.И. Гродекова»

Задачи:

- систематизация условий, способствующих коррупции в КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова»;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания сотрудников нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий; содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции			
1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов			
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	юрисконсульт	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих локальных актов КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова», подлежащих проверке на коррумпированность	юрисконсульт	в течение года по мере необходимости
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов локальных актов и распорядительных документов КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова»	юрисконсульт	постоянно
1.1.4.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственного должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений; - о создании комиссии по урегулированию случаев конфликта интересов в учреждении.	юрисконсульт	по мере необходимости
1.2. Разработка системы мер в области противодействия коррупции			
1.2.1.	Проведение оценки должностных обязанностей научных и административных работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	юрисконсульт	в течение года по мере необходимости
1.2.2.	Усиление персональной ответственности работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Генеральный директор	постоянно
1.2.3.	Предоставление руководителями сведений о конфликте интересов.		в течение года по мере

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1.2.4.	<p>Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совещаниях; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях и конференциях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры 	юрисконсульт	в течение года по мере необходимости
1.2.5.	Привлечение к дисциплинарной ответственности научных и административных работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Генеральный директор	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции			
2.1.1.	Информационное взаимодействие руководителей КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова» с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	юрисконсульт	постоянно
2.2. Совершенствование организации деятельности КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова» по размещению государственных заказов			
2.2.1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением условий государственных контрактов	Главный бухгалтер	постоянно
2.2.2.	Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с государственными контрактами	Главный бухгалтер	постоянно
2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов			
2.3.1.	Организация систематического контроля за подписанием актов выполненных работ в КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова»	Технический директор	постоянно
2.3.2.	Организация контроля за использованием и расходованием денежных	Главный бухгалтер	постоянно

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
	<p>средств в КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова», имущества, финансово-хозяйственной деятельностью КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова», в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - законности формирования и расходования внебюджетных средств; - распределения выплат стимулирующего характера работникам КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова». 		
	2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации в области противодействия коррупции		
2.4.1.	Использование телефона «горячей линии» в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова».		постоянно
2.4.2.	Представление доклада о деятельности КГБНУК «ХКМ им Н.И. Гродекова» за календарный год	Юрисконсульт	по плану ежегодно
2.4.3.	Активизация работы по организации органов самоуправления, обеспечивающих общественно-государственный характер управления, обладающий комплексом управленческих полномочий, в том числе по участию в принятии решения о распределении выплат стимулирующего характера на заседании комиссии по установлению надбавок		постоянно
2.5. Совершенствование деятельности сотрудников			
2.5.1.	Обеспечение наличия Журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками		постоянно
2.5.2.	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки		постоянно